



2024年9月

## 香港中文大学参与平机会 《种族多元共融雇主约章》

### 中大承诺推动职场多元化

香港中文大学（中大）多年来积极推动职场种族多元化，并致力营造共融互助的校园环境。中大于2024年6月27日，加入由平等机会委员会（平机会）制定的《种族多元共融雇主约章》，进一步展现中大对促进种族多元共融的坚定承诺。



## 签署种族共融约章 展现多元文化承诺

中大与平机会双方代表携手参与签署仪式，共同见证此重要里程碑。中大副校长（学生体验）兼多元共融督导委员会主席汪宁笙教授（Prof. Nick Rawlins）代表中大签署约章。平机会主席林美秀女士表示欢迎中大加入，并指出约章能为大学提供框架，进一步优化校园政策和实践方案，促进共融工作文化。



《种族多元共融雇主约章》签署仪式，香港中文大学副校长（学生体验）汪宁笙教授（右）与平机会主席林美秀女士（左）。

## 中大加入约章 标志共融文化新里程

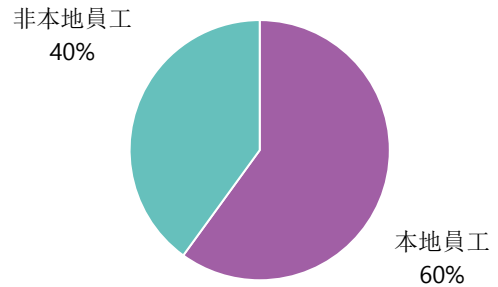
加入《种族多元共融雇主约章》乃大学在建立多元工作环境的重要体现，亦标志着中大将多元及共融精神融入校园的决心。透过承诺遵守约章，中大会继续推动共融政策的发展，培养共融文化，建立友善工作环境以支持所有教职员。

## 大学推动种族多元与共融的措施

中大一直透过推动各项多元工作间的措施，致力创建包容文化差异和促进多元化的校园环境。

### 多元化的雇员团队

截至2023年12月，中大有约4成非本地员工，分别来自50多个国家和地区，包括印度、巴基斯坦、菲律宾、印尼和土耳其等。中大的国际教学团队比例更在2025年QS世界大学排名中荣获满分，每100名教职员中有56.5名非本地教职员，远超全球中位数的7.8名。



多元共融督导委员会主席汪宁笙教授 ( Prof. Nick Rawlins ) 强调保持中大种族多元化的重要性：「顶尖的大学均需要从世界各地吸纳人才，同时亦要确保每位同僚都感到受重视。多元化的工作间能激发创新思维，以崭新的视角开拓别具特色的解决方案；也让我们在课堂、图书馆和实验室之外，拥有更有趣、更富文化色彩的校园生活。」

### 共融招聘及职场发展

中大透明和公平的招聘程序是维持多元雇员团队的基石。中大制定了全面周详的招聘和任命政策，确保所有遴选决定都只基于个人资历，不存在任何基于种族的歧视。所有职位的任命、评估、晋升和续约均以员工绩效评估为依据，并通过多重审核，以确保过程公平公正，不受任何种族偏见所影响，使大学丰富多元的学术环境得以维持。



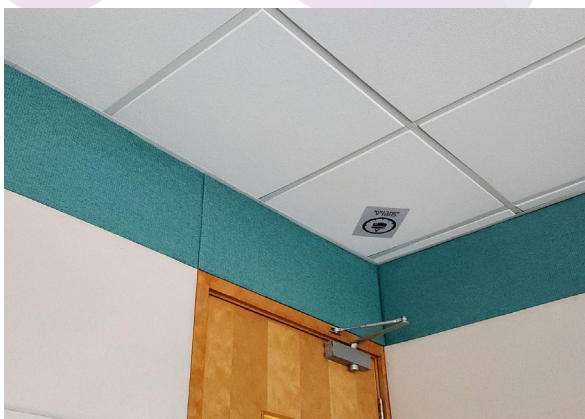
## 共融设施



大学设有多个共融设施，以实践种族共融理念。学生和教职员可使用适合各种信仰和习俗的祈祷和冥想空间。例如伊斯兰文化研究中心致力促进伊斯兰文化的学术研究及凝聚校内的穆斯林社群，并在校园内安排周五主麻礼拜、迎新及开斋聚餐等。



大学满足不同宗教社群的需要，推动共融环境。图为富尔敦楼的「空间@JFC」（左图）和小礼拜堂（右图）（图片由崇基院校牧室提供）。



联合书院的宿舍楼内设有多个信仰祈祷空间，室内贴有朝向（Qibla）标示。（图片由联合书院提供）

大学亦提供多样的餐饮选择，如清真食品和素食，满足不同文化社群的需求。这些支持文化和饮食多样性的措施，有助建立相互尊重和包容的大学社群。



位于联合书院陈震夏宿舍的自动售货机（上图）及李惠珍楼的餐厅（下图），为大学成员提供清真和素食选择。

## 完善的申诉机制及充分支持

有效的申诉机制是防止歧视行为和维护共融文化的关键一环。中大设有「处理歧视投诉程序」，让教职员就歧视、骚扰或不公平对待提出相关意见及寻求协助。多元共融事务处会指派人员适时处理有关指控或投诉，以厘清事件并提供建议解决方法。此外，员工亦可透过大学「雇员支持计划」内提供的24小时热线寻求情绪支持和辅导。



## 展望未来：中大的多元共融愿景

中大的《多元共融政策》重视开放、守礼、兼容的价值观。签署《种族多元共融雇主约章》，足证大学推动种族多元化的决心。在积极履行相关承诺的同时，中大将继续营造多元而平等的环境，让各雇员能在多元友善职场中发挥所长。