



2024年9月

## 香港中文大學參與平機會 《種族多元共融僱主約章》

### 中大承諾推動職場多元化

香港中文大學（中大）多年來積極推動職場種族多元化，並致力營造共融互助的校園環境。中大於2024年6月27日，加入由平等機會委員會（平機會）制定的《種族多元共融僱主約章》，進一步展現中大對促進種族多元共融的堅定承諾。



## 簽署種族共融約章 展現多元文化承諾

中大與平機會雙方代表攜手參與簽署儀式，共同見證此重要里程碑。中大副校長（學生體驗）兼多元共融督導委員會主席汪寧笙教授（Prof. Nick Rawlins）代表中大簽署約章。平機會主席林美秀女士表示歡迎中大加入，並指出約章能為大學提供框架，進一步優化校園政策和實踐方案，促進共融工作文化。



《種族多元共融僱主約章》簽署儀式，香港中文大學副校長（學生體驗）汪寧笙教授（右）與平機會主席林美秀女士（左）。

## 中大加入約章 標誌共融文化新里程

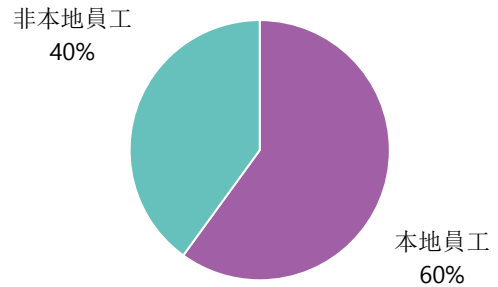
加入《種族多元共融僱主約章》乃大學在建立多元工作環境的重要體現，亦標誌著中大將多元及共融精神融入校園的決心。透過承諾遵守約章，中大會繼續推動共融政策的發展，培養共融文化，建立友善工作環境以支援所有教職員。

## 大學推動種族多元與共融的措施

中大一直透過推動各項多元工作間的措施，致力創建包容文化差異和促進多元化的校園環境。

### 多元化的僱員團隊

截至2023年12月，中大有約4成非本地員工，分別來自50多個國家和地區，包括印度、巴基斯坦、菲律賓、印尼和土耳其等。中大的國際教學團隊比例更在2025年QS世界大學排名中榮獲滿分，每100名教職員中有56.5名非本地教職員，遠超全球中位數的7.8名。



多元共融督導委員會主席汪寧笙教授 ( Prof. Nick Rawlins ) 強調保持中大種族多元化的重要性：「頂尖的大學均需要從世界各地吸納人才，同時亦要確保每位同僚都感到受重視。多元化的工作間能激發創新思維，以嶄新的視角開拓別具特色的解決方案；也讓我們在課堂、圖書館和實驗室之外，擁有更有趣、更富文化色彩的校園生活。」

### 共融招聘及職場發展

中大透明和公平的招聘程序是維持多元僱員團隊的基石。中大制定了全面周詳的招聘和任命政策，確保所有遴選決定都只基於個人資歷，不存在任何基於種族的歧視。所有職位的任命、評估、晉升和續約均以員工績效評估為依據，並通過多重審核，以確保過程公平公正，不受任何種族偏見所影響，使大學豐富多元的學術環境得以維持。





## 共融設施



大學設有多項共融設施，以實踐種族共融理念。學生和教職員可使用適合各種信仰和習俗的祈禱和冥想空間。例如伊斯蘭文化研究中心致力促進伊斯蘭文化的學術研究及凝聚校內的穆斯林社群，並在校園內安排週五主麻禮拜、迎新及開齋聚餐等。



大學滿足不同宗教社群的需要，推動共融環境。圖為富爾敦樓的「空間@JFC」（左圖）和小禮拜堂（右圖）（圖片由崇基學院校牧室提供）。



聯合書院的宿舍樓內設有多元信仰祈禱空間，室內貼有朝向（Qibla）標示。（圖片由聯合書院提供）

大學亦提供多樣的餐飲選擇，如清真食品 and 素食，滿足不同文化社群的需求。這些支援文化和飲食多樣性的措施，有助建立相互尊重和包容的大學社群。



位於聯合書院陳震夏宿舍的自動售貨機（上圖）及李惠珍樓的餐廳（下圖），為大學成員提供清真和素食選擇。



## 完善的申訴機制及充分支援

有效的申訴機制是防止歧視行為和維護共融文化的關鍵一環。中大設有「處理歧視投訴程序」，讓教職員就歧視、騷擾或不公平對待提出相關意見及尋求協助。多元共融事務處會指派人員適時處理有關指控或投訴，以釐清事件並提供建議解決方法。此外，員工亦可透過大學「僱員支援計劃」內提供的24小時熱線尋求情緒支援和輔導。



## 展望將來：中大的多元共融願景

中大的《多元共融政策》重視開放、守禮、兼容的價值觀。簽署《種族多元共融僱主約章》，足證大學推動種族多元化的決心。在積極履行相關承諾的同時，中大將繼續營造多元而平等的環境，讓各僱員能在多元友善職場中發揮所長。